

PLAN DE COMPENSARE GEMMA

Incepend cu 1 ianuarie 2022

**De ce
GEMMA ?**

Familia Gemma: Cultura Gemma se bazeaza pe faptul ca nucleul este familia

Gemma este un grup de afacere care ofera sprijin si devotament pentru cei care aspira sa reuseasca.

Este un marketing cu adevarat global care realizeaza o afacere online cu un singur server, dezvoltata cu conceptul unei tari pentru intreaga populatie a lumii.

Este o afacere internationala care depaseste limitele pietei interne si limitele creativitatii globale. motivul existentei filialelor in lume: toti cei care locuiesc in afara tarii, sa poate comanda orice produs, cu inregistrare si procesare comanda in 24 ore.

Acelasi pret si acelasi plan de compensare pentru toata lumea.

(cu mici diferente functie de legislatia fiecarei tari)

Aceleasi vanzari in timp real pentru toata lumea si cu compensare nediferentiata.

(diferenta este doar a bonusului de echipa pentru fiecare tara ca fiind 50% din PV urile realizate din vanzare)

O afacere de valoare pentru toata viata acum, reseaua a devenit bunul oamenilor.

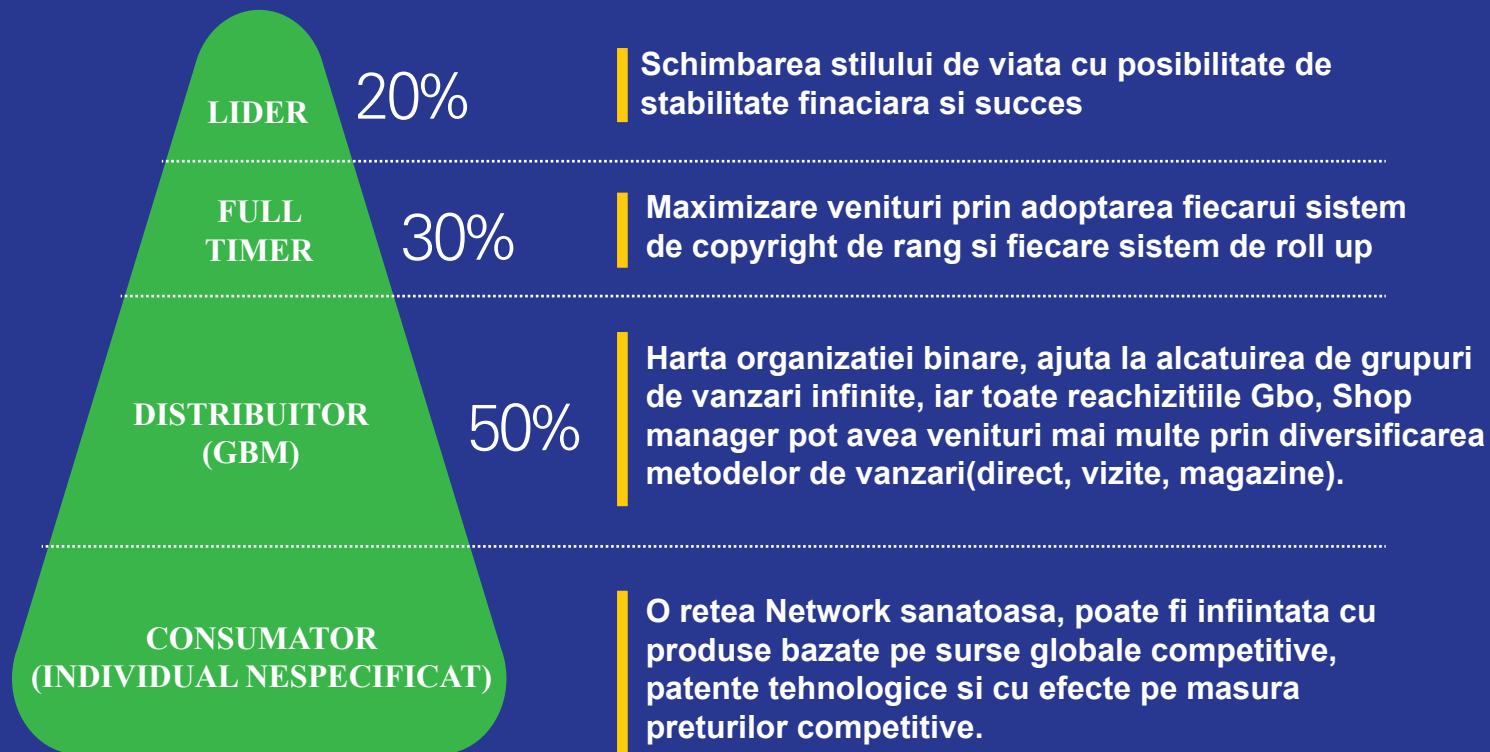
Este o afacere cu risc zero, care permite atat consumul cat si afaceri cu capital mic.

Este o afacere care poate intra pe piata globala prin marketingul viral (din gura in gura).

Este un sistem de compensare rezonabil care va permite sa obtineti toate profiturile cu amanuntul, bonusuri, comisioane si stimulente. O mostenire fara impozare pe care sa o transmiteti copiilor dvs., este un card de identitate global care poate fi transferat si mostenit ca certificat de familie.

Aceasta este o afacere potrivita pentru o perioada in care se naste un conglomerat in retea.

Filozofia planului de compensare GEMMA



Caracteristicile planului de compensare

Simplitate, realitate, profitabilitate, rationalitate, usurinta in managementul organizatiei, marketing experimental, marketing global.

Oricine poate incepe usor
fara capital, start rapid, vanzari voluntare
asigurarea unei competitivitati excelente pe piata cu produsele noastre exclusive.

Asigurarea de sanse egale, indiferent de apartenenta succesiva: recompensa echitabila [entru efort, inversarea veniturilor.

Nu se cer vanzari excesive, bonusurile sint proportional cu vanzarile,
prin urmare nu exista nici o povara pentru vanzarile si stocurile de grup.

Venitul rapid din salariile saptamanale si venitul continuu din salariile lunare coexista.

Marketingul saptamanal va ofera incredere in afacerea dvs prin venituri rapide in primele etape, asigurandu-se o satisfactie finaciara.

Avantajele planului de compensare hibrid.

In conformitate cu era globalizarii, se adopta o metoda hibrida a metodei binare, metoda break away. cel mai bun marketing global care compenseaza neajunsurile fiecarei metode si maximizeaza punctele forte.

Excelenta planului de compensare

Se poate castiga 20-30% din profitul vanzarilor cu amanuntul si 15-40% din profitul adaosului in cazul in care vanzarile se fac direct catre consumator atunci se poate castiga 20-30% din profitul vanzarilor cu amanuntul.

in cazul shop managerilor se poate castiga intre 35-55% din profitul vanzarilor cu amanuntul.

Puteti avea marje de consum si vanzari cu sistemul de shop manager (fara concept de magazin)

Este un sistem de Shop manager introdus pentru prima data in lume si poate actiona ca o agentie non magazin. Autoconsumul este, de asemenea, un sistem in care se formeaza Pv, putand cumpara in acelasi timp ieftin la preturi cu amanuntul.

Sistemul binar de suport pentru coduri false MBCSS (multi business center suport system)

Acest sistem este introdus pentru prima data in lume. In plus fata de propriul cod, este un sistem de inalta tehnologie care va permite crearea unui cod duplicat la sfarsitul liniei slabe pentru partenerii de sub dvs.

Este a 5 a generatie de network marketing care depaseste capcanele retelelor vechi.

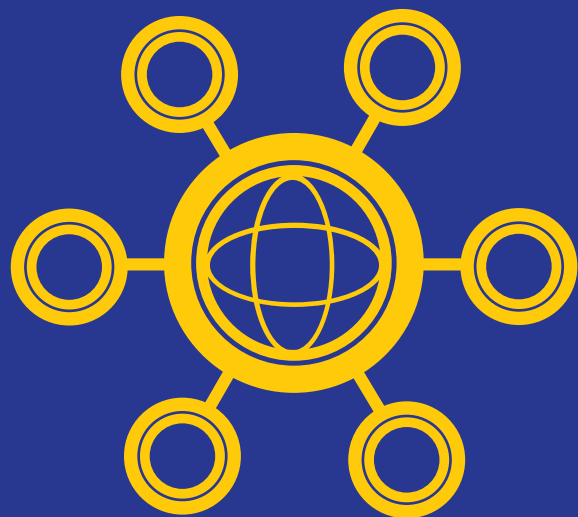
plati nelimitate si sisteme de acumulare infinite care nu trebuie sa se potriveasca cu ordinele si algebra si sa aiba flash-outs. Nu exista nici o povara pentru finalizarea si mentinerea pozitiei. Este o afacere castigatoare pe doua picioare. Bonus de echipa (10-15%) pe baza performantelor mici. Este cel mai bun sistem de comensare din Korea si din starinatate cu crestere rapida a veniturilor.

Bonus de recomandare-venituri noi (bonus unic) + venituri din rascumparare(bonus de sustenabilitate)

1. bonus de recomandare:recomandat nou direct + plata de pv 10-15% din vanzarile de rascumparare.
2. bonus de recomandare cel mai bun din lume, este un bonus de trimitere unica, non curenta.

Bonus de Lider matching: venituri top din lume garantate

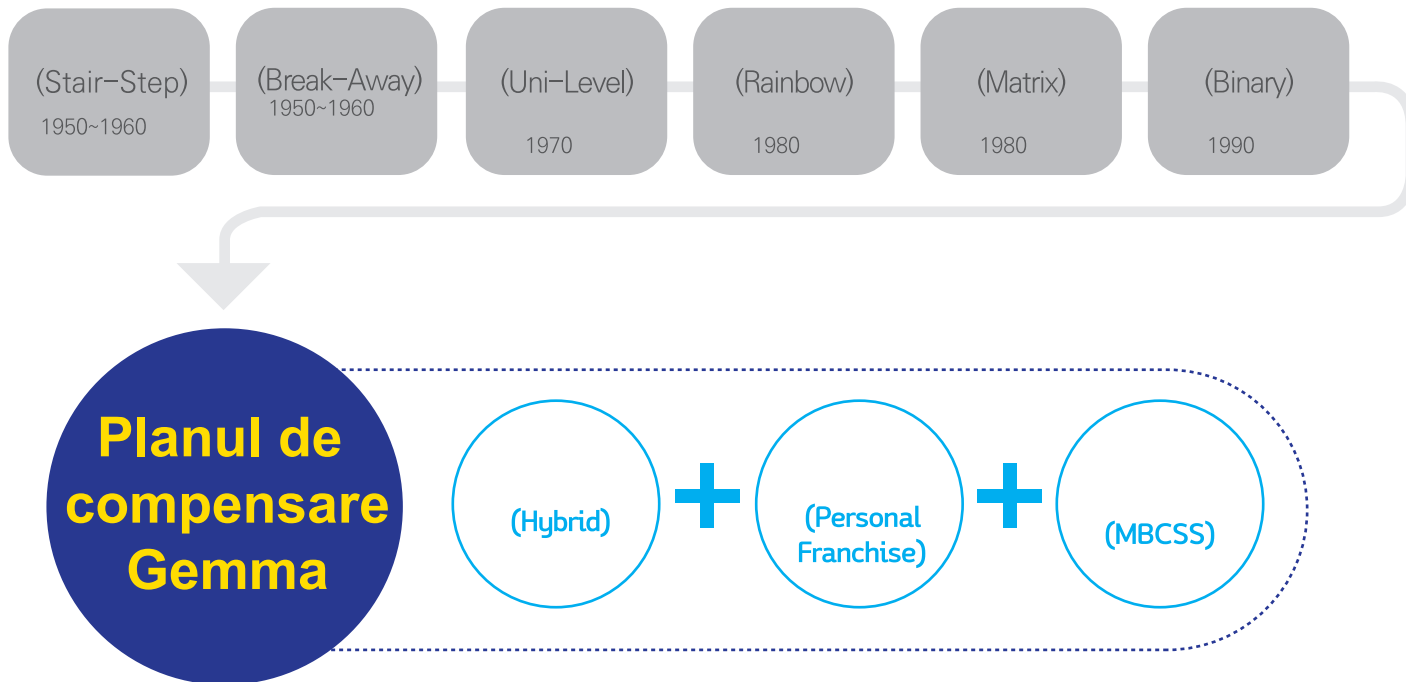
100% din incasarile bonusului de lidere sint acordate in topul celor 8 niveluri, iar incasarile bonusurilor la niveluri sub infinite prin calificare de compensare a nivelului gold, sint de asemenea posibile.



CUPRINS

01. Caracteristicile planului de compensare GEMMA.....	11
02. Clasificarea membrilor.....	12
03. Tipuri de bonusuri.....	19
04. Promovare.....	28
05. Rezumatul planului de compensare.....	29
06. Libertate economica in Gemma.....	30
07. Introducerea CI/BI.....	33

01. Caracteristicile planului de compensare Gemma



Planul de compensare Gemma are cel mai avansat sistem de succes.

02. Clasificarea membrilor Gemma

01
Membru
GBO

Un membru care a fost aprobat de companie si a primit un numar de membru

02
Dealer

① a facut achizitii cumulate de peste 200,000 PV - GBO
② sau GBO care a facut maai mult de 100,000 PV fiecare pe doua linii in conformitate cu linia de recomandare a calificarii individuale .

03
Master

① achizitii cumulative de peste 300,000 PV-GBO
② sau ca dealer privat cu doua linii

02 Clasificarea membrilor

04 MANAGER

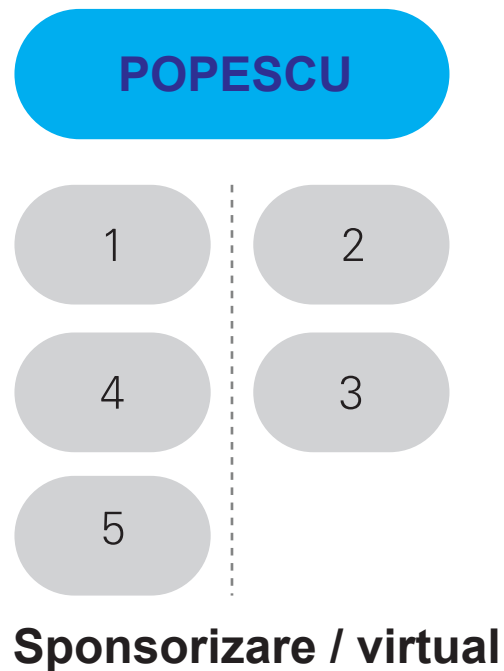
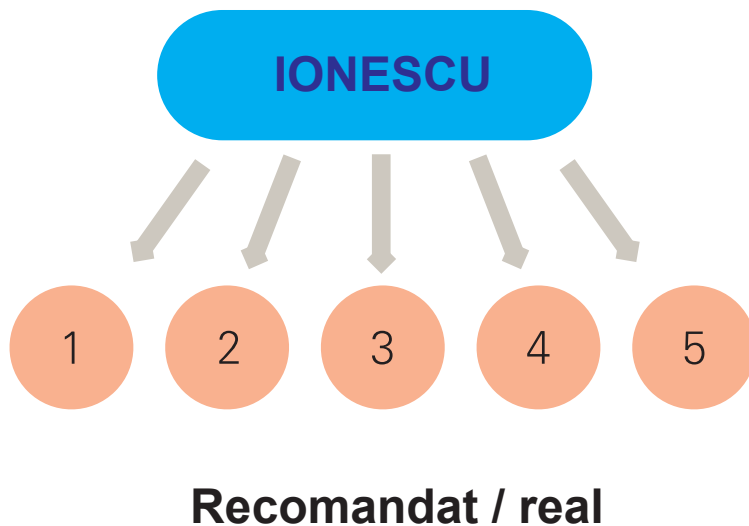
- ① achizitii cumulative de peste 1000,000 PV - GBO
- ② sau calificare personala, sponsor la GBO

05 SHOP MANAGER

- ① achizitii cumulative de peste 2000,000 PV-GBO
- ② vanzari GBO care au atins vanzari de peste 1000,000 de PV
- ③ master individual sau calificare superioara sponsorizata stanga ,dreapta, fiecare GBO, recomandat de cel putin 2
- ④ GBO calificat la nivel GOLD (din luna urmatoare)
- ⑤ vanzari individuale cumulative de peste 3500,000 PV.
(generarea de coduri multiple este efectuata automat in partea de jos a liniei de performanta scazuta)
 - ※ shop manager, sau GOLD, are posibilitatea de achizitiei de un 3 baxuri la pret redus

02 Clasificarea membrilor

Diagrama membru GBO



02. Clasificarea membrilor

Calificarea membrilor GBO

GD

picior
performanta

picior
performanta slaba
500만 PV

Membru (Gold)

GBO care consecutiv, timp de 3 luni are vanzari cumulate de peste 5000,000 de PV pe linia de performanta scazuta. mai mare decat GBO, manager care timp de 3 luni consecutive a realizat pe linia cu performanta scazuta peste 5000,000 PV.

SP

GD
:mai mult de
2 persoane

GD
:mai mult de
2 persoane

Membru (Safir)

Gbo care are cel putin 2 memebrii Gold pe linie sau manager care are pe ambele linii cate doi Gold, recamandat pe linie cate un manager.

RB

SP: mai mult de
2 persoane
GD: mai mult de
10 persoane

SP: mai mult de
2 persoane
GD: mai mult de
10 persoane

Membru (Rubin)

Gbo care a adunat cate cel putin 2 membrii pe fiecare linie, sau linie puternica sau slaba care a adunat cel putin 10 membrii Gold pe fiecare linie sau manager peste GBO care are cate 2 safire pe fiecare linie sau peste 10 Gold pe fiecare linie. Pentru performantele mari si mici, recomandata pentru fiecare linie GBO, a obtinut mai mult de un GOLD.

02 Clasificarea membrilor

Clasificarea membrilor GBO

EM

RB
:mai mult de
2 persoane

RB
:mai mult de
2 persoane

Membru (Emerald)

**GBO care a obtinut mai mult de 2 Rubini din cei recomandati
Sau manager care are si pe linia slaba si cea puternica cate
doi Rubini si un Safir.**

DM

EM
:mai mult de
2 persoane

EM
:mai mult de
2 persoane

Membru (Diamond)

**GBO care are cel putin 2 membrii Rubin pe linie
Manager care are cate doi Emerald pe fiecare linie,
recomandat si cate un Rubin**

CR

DM
:mai mult de
2 persoane

DM
:mai mult de
2 persoane

Membru (Crown)

**Gbo care are cel putin 2 Emerald recomandati
Manager care are pe ambele linii cate doi Diamond si recomandat
cate un Emerald**

02 Clasificarea membrilor

DCR

CR
:mai mult de
2 persoane

CR
:mai mult de
2 persoane

Membru (Double Crown)

**GBO care are cel puțin doi Diamond recomandati
Manager care are pe ambele linii cate doi Crown si
recomandat cate un Diamond**

TCR

DCR
:mai mult de
2 persoane

DCR
:mai mult de
2 persoane

Membru (Triplu Crown)

**Gbo care are pe linia de recomandati cel puțin doi Crown
Manager care are pe ambele linii cate doi Double Crown**

RCR

TCR
:mai mult de
2 persoane

TCR
:mai mult de
2 persoane

Membru (Royal Crown)

**Gbo care are pe linia de recomandati cel puțin doi DCR
Manager care are pe ambele linii cate doi TCR
si recomandat cate un DCR**

ICR

RCR
:mai mult de
2 persoane

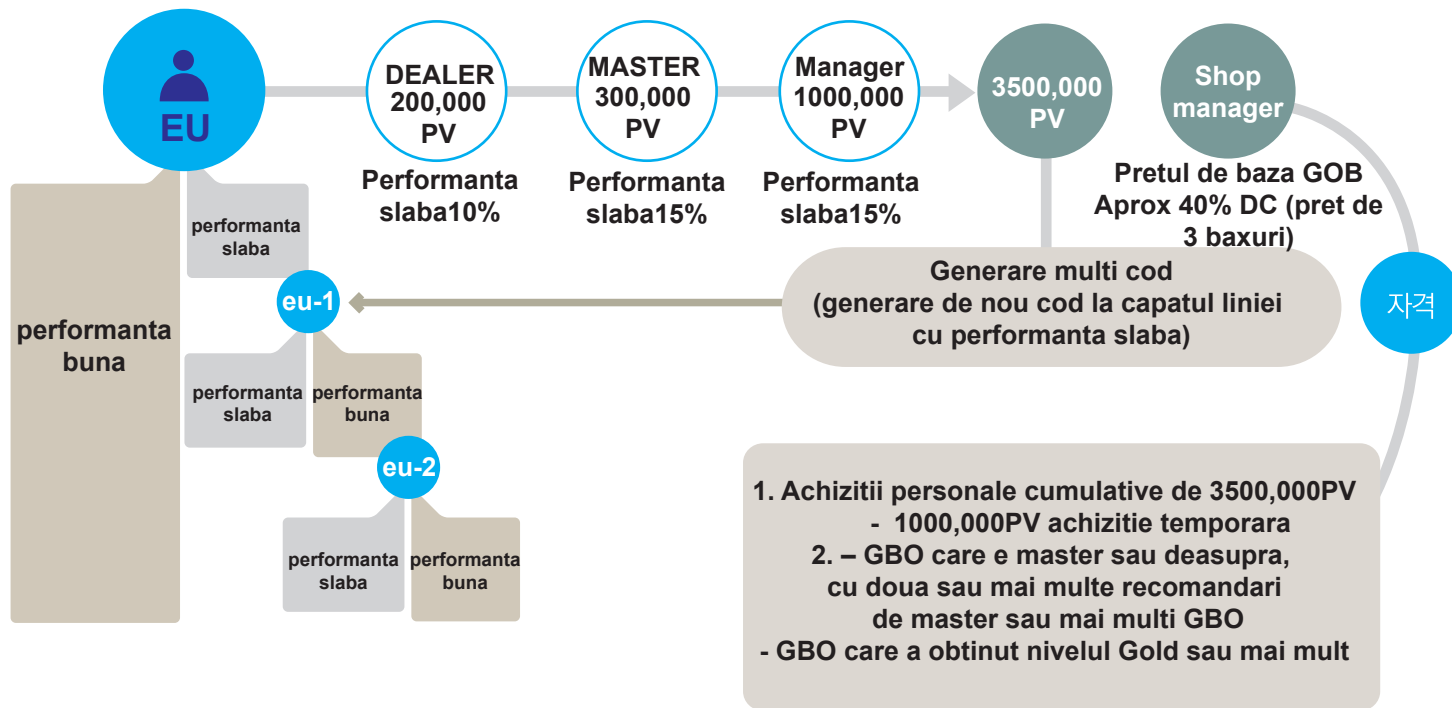
RCR
:mai mult de
2 persoane

Membru (Imperial Crown)

**GBO care are pe linia de recomandati cate doi TCR
Manager care are pe ambele linii cate doi RCR
si recomandat cate un TCR**

02. Clasificarea membrilor

Exemplu clasificare GBO



03 Tipuri de bonusuri

Bonus saptamanal

1. Bonus de recomandare (bonus direct)
2. Bonus de echipa

Bonus lunar

3. Bonus de conducere (Leadership direct)
4. Bonus de potrivire a echipei
5. Bonus autoturism
6. Bonus de suventie locuinta
7. Bonus Global

Promotional

1. Bonus de Calatorie

03. Tipuri de Bonus

BONUS SAPTAMANAL

1

Bonus recomandare

vanzari noi a recomandarilor directe ptr o saptamana a gbo.
premiat cu bonus de recomandare ptr reachizitie pv

Dealer	peste Master
10% din noua recomandare + vanzari cu rascumparare PV	15% din noua recomandare + vanzari cu rascumparare PV

2

Bonus de Echipa

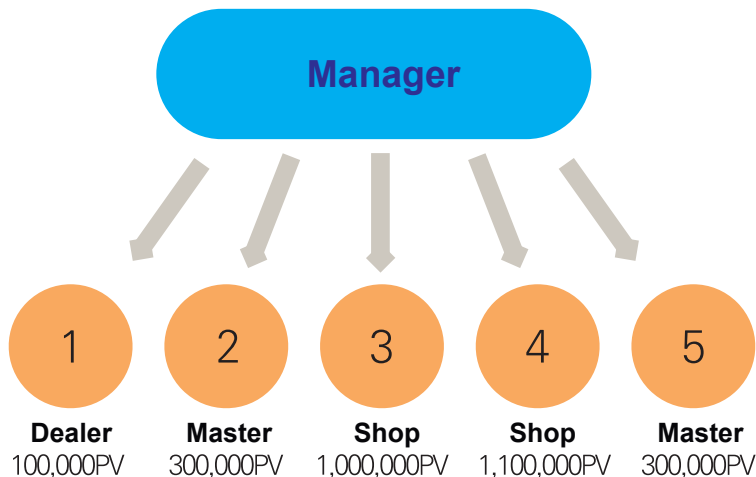
- ※ dupa decontare, PV ul se cumuleaza (carry over)
- ※ bonusul de echipa este platit in prop de 50% din venitul de vanzari PV, iar atunci cand este depasit, acesta este platit in conformitate cu regula de 50% din plafon

Clasificare	Dealer	Master	peste Manager
bonus de echipa	10% din valoare	12% din valoare	15% din valoare

- ※ Bonusul de echipa poate fi diferit in functie de tara

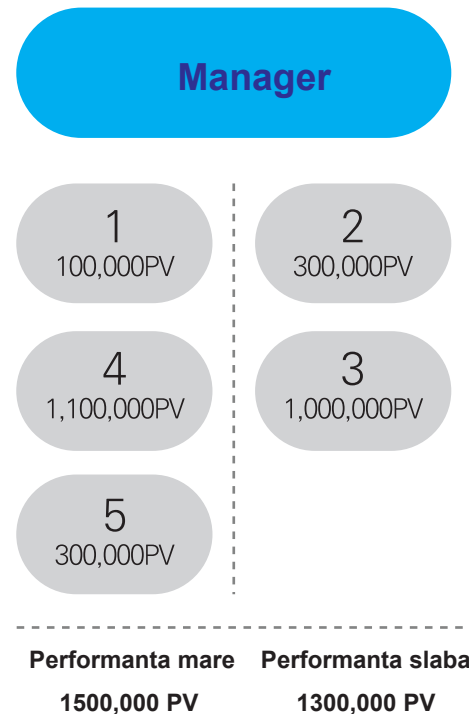
03. Tipuri de Bonus

Exemplu de Bonus saptamanal



Bonus saptamanal
615,000woni
~2248 RON

- Bonus de recomandare: 420,000woni (2800,000PVx15%)
- Bonus de echipa: 195,000woni (1300,000PVx15%)



03. Tipuri de Bonus

Bonus Lunar

3 Leadership Bonus

Bonus de conducere Echipa

nivel	Gold	Safir	Rubin	Emerald	Diamant	Crown	Peste dublu Crown	obs
bonus	6%	9%	12%	14%	16%	17%	17.5%,17.8%,18%	vanzari grup
※ bonusul de lider pentru cel peste Gold, stabilit de GBO este mentinut la 1000,000 PV sau mai mult daca performanta de vanzari a fost mentinuta. ※ bonusul de recomandare pentru vanzari grup on target lunar este de 18%								

4 Leadership Matching Bonus

Bonus de potrivire Echipa

nivel	Gold	Safir	Rubin	Emerald	Diamant	Peste Crown
1	20%	20%	20%	20%	20%	20%
2	20%	20%	20%	20%	20%	20%
3	20%	20%	20%	20%	20%	20%
4		10%	10%	10%	10%	10%
5			10%	10%	10%	10%
6				10%	10%	10%
7					5%	5%
8						5%
총	60%	70%	80%	90%	95%	100%
※ bonusul de leadership matching se plateste daca bonusul de lider este peste 200 euro, comprimat la roll up destinat, afiliati la sistemul de recomandare cu procent pentru fiecare nivel de la 1 la 8 .						

03. Tipuri de Bonus

- 5** **Bonus Autoturism**
- ※ **Bonus Autoturism**
Un vehicul cu o valoare cuprinsa intre 40000,000+2000,000KRW celor ce au atins nivelul Emerald. Dupa semnarea unui contract cu Gemma sediu Central si cu compania de leasing. Bonus livrat in nume personal dupa o perioada de 36 luni conditii:
1. La momentul livrarii autoturismului Gemma plateste 30% din valoarea achizitiei, iar in cazul in care plafonul este depasit, restul valorii eeste suportat de catre persoana
 2. Fara conditii speciale primele 6 luni.
 3. Este necesar ca membrul Gemma sa realizeze peste 2000000 PV pe luna incepand cu luna 7 pana la luna 36 de luni
 4. In cazul in care nu indeplinitii conditiile de la punctul 3 rata lunra va fi achiatat de dvs.
 5. Dupa 36 luni autoturismul este transferat pe numele dvs.
 6. In cazul incalcarii legislatiei in vigoare privind transferul de proprietar si inmatricularea, pretul autoturismul va fi suportat integral de dvs.
- 6** **Bonus Subventie Locuinta**
- ※ **Bonus Suventie Locuinta**
Aceasta subventie se acorda celor ce au indeplinit coditiile de Diamant lunar. Un Bonus in valoare de 70000USD care se achita in 10 transe de cate 7000 USD fiecare.
1. Atunci cand realizati vanzari lunare de peste 4000000 PV
 2. Cu toate acestea incepand cu luna in care primiti bonusul de Crown nu mai sunteti eligibil pentru subventia de locuinta
- 7** **Bonus Crown**
- ※ **Bonus Crown**
Aceasta subventie se acorda celor ce au indeplinit coditiile de Crown in fiecare luna. Un Bonus in valoare de 650000USD care se achita in 10 transe de cate 65000 USD fiecare.
1. Atunci cand realizati vanzari lunare de peste 5000000 PV lunar

03. Tipuri de Bonus

Inchiderea si distribuirea Bonusurilor

Tipuri de Bonus		Decontarea vanzarilor	Data afisarii Bonusurilor
saptamanal	bonus de recomandare	in functie de legislatia fiecarui stat	la finalul fiecarei zi de Vineri
	bonus de echipa		
lunar	bonus de conducere	decontare lunara	la sfarsitul lunii cu plata dupa data de 15 a lunii urmatoare
	bonus de potrivire a echipei		
	bonus de autoturism		
	bonus subventie locuinta		
	bonus Crown		

✘ In functie de tara, Bonusul de echipa se plateste cu 50% mai putin pentru vanzarile in strainatate

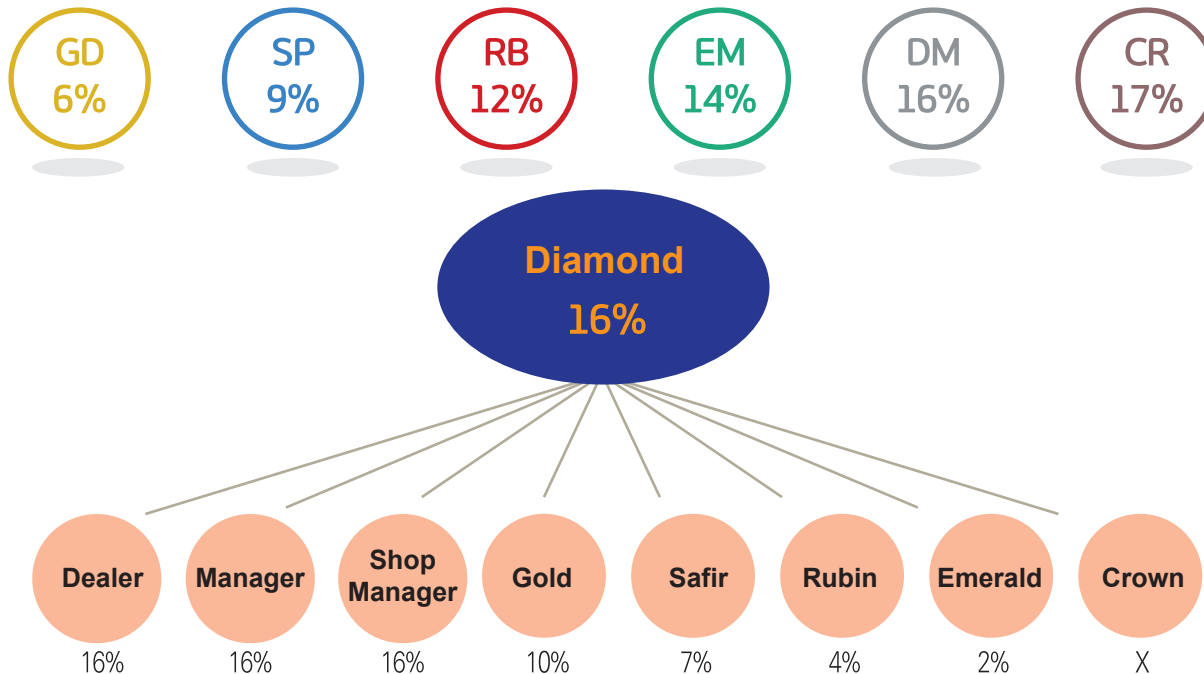
✘ Bonusul poate fi utilizat in decursul unui an, pentru achizitia de alte produse Gemma.

✘ 5% din PVuri se plateste ca taxa de asistenta in cazul deschiderii de noi centre de care membrii Emerald sau de rand superior.

03. Tipuri de Bonus

Exemplu de Bonus Lunar

Bonus de conducere

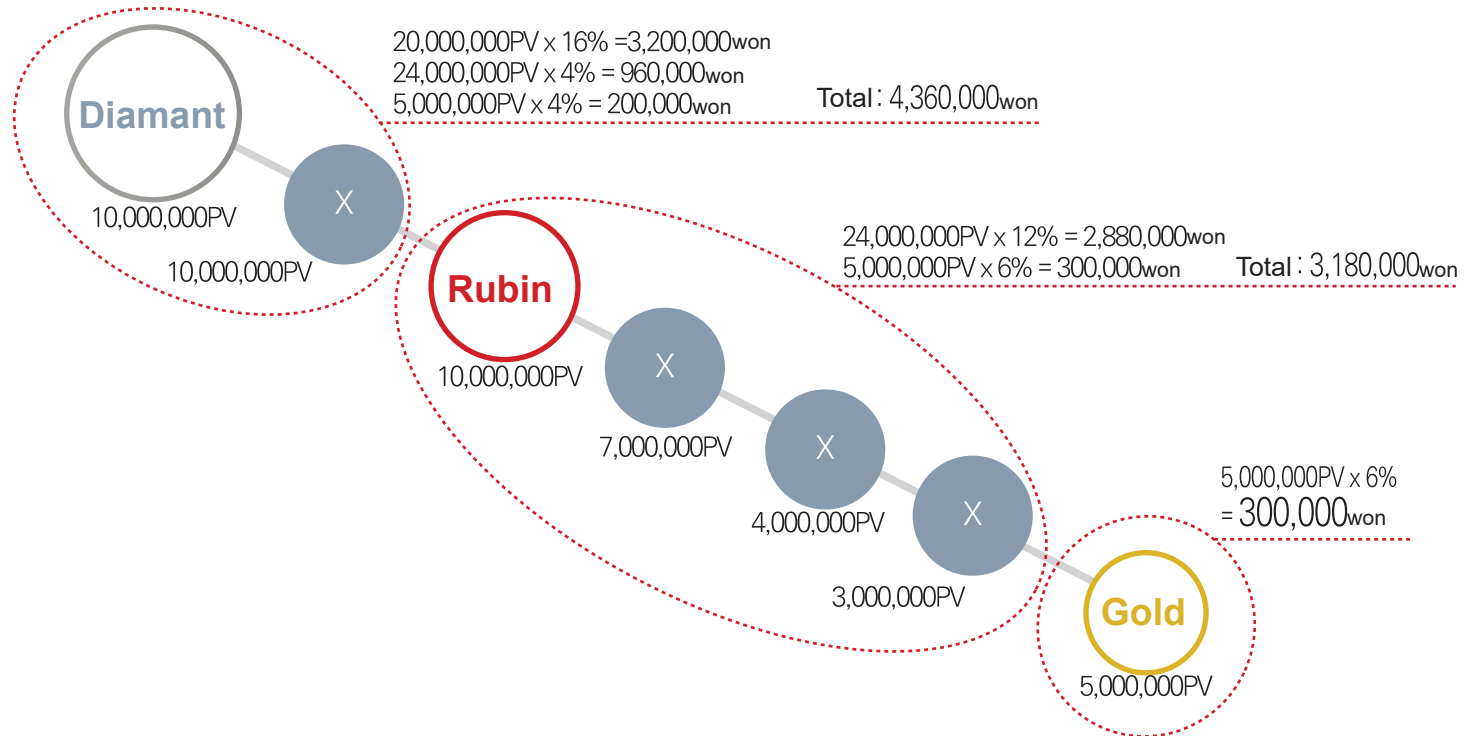


⊗ Se plateste atunci cand vanzarile lunare sunt mai mari de 1000,000 PV pe rang

03. Tipuri de Bonus

Exemplu de bonus lunar

Bonus de conducere

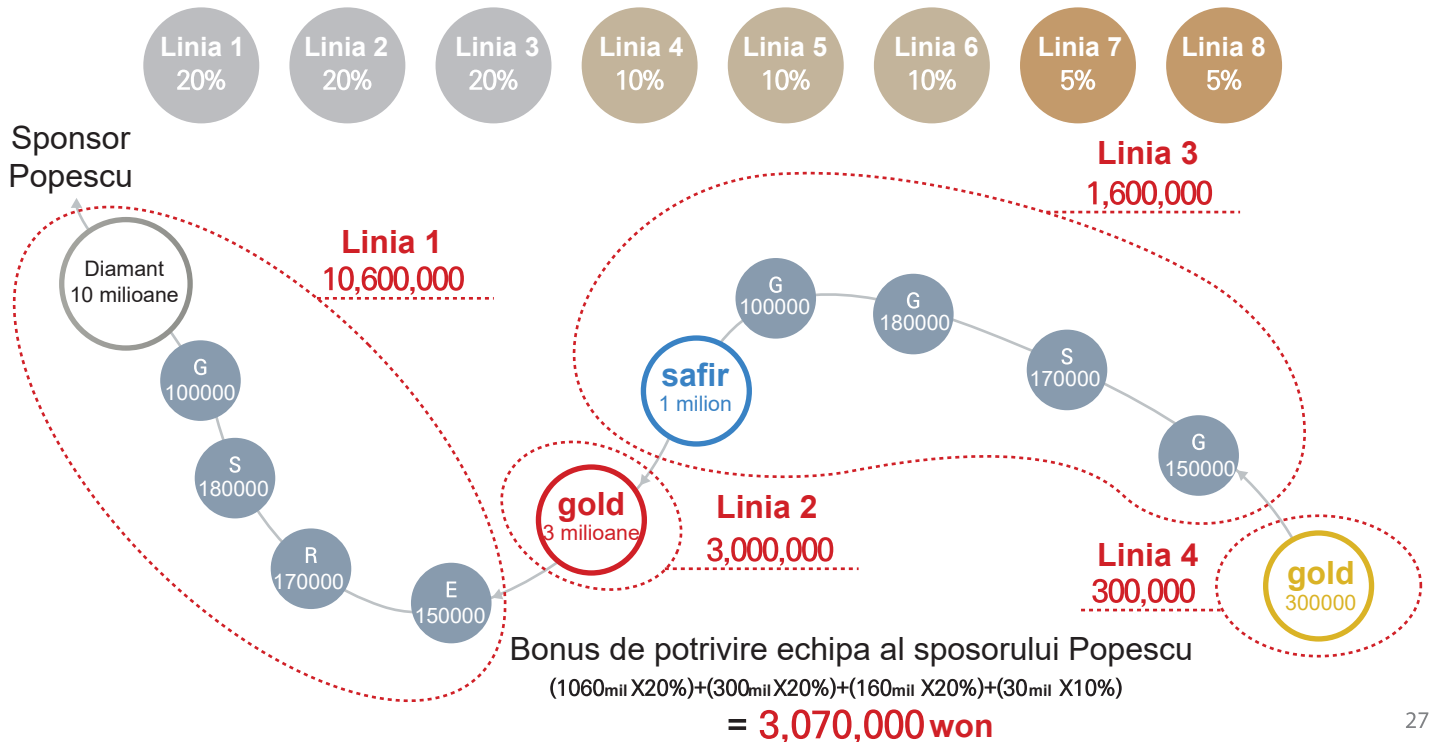


03. Tipuri de Bonus

Exemplu Bonus Lunar

Bonus de potrivire echipa

LEADERSHIP MATCHING BONUS



04. Promovare

Calatorii promotionale

Tip membru	Calificare	calatorii septembrie	calatorii martie anul urmator
Toate categoriile	A realizat peste 10 mil de PV timp de 5 luni consecutive Pe baza recomandarilor cea mai buna linie a realizat peste 5 mil PV intr-o luna	calatorii in Asia de Sud Est	Cel mai bun ce s-a calificat pentru calatorie Asia, ce a acumulat in 6 luni 300 mil PV, membrii diamant sau peste beneficiaza de plata catoriei precum si de bani de cheltuiala
Rubin Emerald	Membrii Rubini noi si vechi Emerald care au realizat peste 70 mil de PV timp de 6 luni consecutive		
Diamant peste Diamant	Toti membrii Diamant noi, vechi sau peste Diamant Au realizat peste 300 mil de PV cumulat timp de 6 luni	calatorii in America si Europa	

✗ din ianuarie pana in iunie calatoria se realizeaza in septembrie, din iulie pana in decembrie calatoria se realizeaza in martie anul viitor

✗ calatorii in zone de Top din Asia de Sud Est, America si Europa



05. Rezumatul Planului de Compensare Gemma

**1 Bonus
saptamanal
luni-duminica
generare bonus
vinerea urmatoare**

divizia	GBO	dealer	master	manager	shop manager
calificari (cumulative)	numar de inregistrare membru	200,000 PV cumulat	300,000 PV cumulat sau 2 dealeri cate 1 pe fiecare linie	1000,000 PV cumulat sau 2 masteri cate 1 pe fiecare linie	1000,000 PV comanda unica sau 2000,000 PV cumulat cate 2 masteri pe fiecare linie
Bonus de recomandare		membru nou recomandat + 10% din PV-urile lui	membru nou recomandat + 15% din PV-urile lui		
Bonus de echipa	10%		12%	15%	
bonusul de echipa este platit in prop de 50% din venitul de vanzari PV, iar atunci cand este depasit, acesta este platit in conformitate cu regula de 50% din plafon. Bonusul de echipa poate fi diferit in functie de tara					

**2 Bonus
lunar
intreaga luna
generare bonus
dupa data de 15
luna urmatoare**

divizia	Gold	Safir	Rubin	Emerald	Diamond	Crown
calificari (cumulative)	500,000 PV pe ultimile 3 luni	cate 2 gold pe fiecare linie	2 safir pe linie 10 gold pe linie	cate 2 rubin pe fiecare linie	cate 2 emerald pe fiecare linie	cate 2 diamond pe fiecare linie
	calificari manager sau mai mare 1 manager pe linie		performanta 1 membru gold la fiecare linie	performanta 1 membru safir la fiecare linie	performanta 1 membru rubin la fiecare linie	performanta 1 membru emerald la fiecare linie
Bonus de conducere	6%	9%	12%	14%	16%	17%
se genereaza bonusul atunci cand se atinge pragul de 1 mil de PV luna curenta						
Bonus de potrivire a conduceri	generatiile 1-3: 20%	generatiile 1-3: 20%	generatiile 1-3: 20%	generatiile 1-3: 20%	generatiile 1-3: 20%	generatiile 1-3: 20%
		generatiile 4: 10%	generatiile 4: 10%	generatiile 4: 10%	generatiile 4: 10%	generatiile 4: 10%
			generatiile 5: 10%	generatiile 5: 10%	generatiile 5: 10%	generatiile 5: 10%
				generatiile 6: 10%	generatiile 6: 10%	generatiile 6: 10%
					generatiile 7: 5%	generatiile 7: 5%
						generatiile 8: 5%

5. Bonus subventie Locuinta, Bonus Autoturism, Bonus Crown

6. Calatorii in zone de Top pentru cei ce au obtinut performante

7. Subventie centru 5% din vanzari din regiune

✗ Toate Bonusurile sunt impozitate conform legislatiei, ele pot fi folosite pe parcursul unui an

Libertate Economica (financiara) cu Gemma

Niodata sa
nu renunti
(nu cedati niciodata)

Jocul de aur
Gandeste-te
doar sa faci aur

Concentrează neconditionat pe Rubin
Nu respira nu te uita înainte și înapoi
Îmi risc viața și fac tot posibilul
cu toată puterea mea
fa o promisiune pe 3 ani

Oricine
Treci la cel mai înalt nivel
Toată lumea reușește

“Provocare”

Provocare

Daca nu ai auzit niciodata sa fi nebun in viata ta
Nu ti-ai risca niciodata viata pentru o provocare
- W Bleden -

Scara puterii organizationale pentru atingerea libertatii economice

- Cine sunt liderii de succes in marketingul de retea?
Oamenii inteligenti, amabili, etici, morali, spirituali, oameni profesioniști
- Care este capacitatea organizatorica de baza pentru a obtine libertatea financiara cu Gemma ?
Cand rețeaua Gemma crește la rang de Rubín
Venitul excedentar (cand nu mai depui efortul pentru ați crea o sursă de venit)
Venit care continua sa fie generat mult timp dupa.

Libertate Economica (financiara) cu Gemma

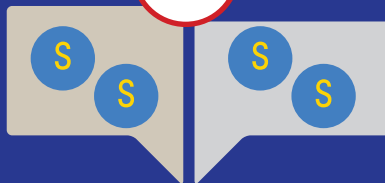
deveniti Gold
la 5 mil. de PV

Rubin

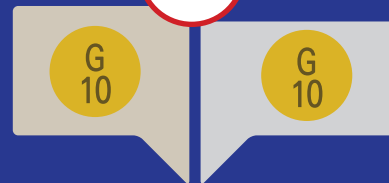
Gbo deasupra unui manager
pentru fiecare linie au fost recomandate cate 2 safire

sau recomandati 10 membrii Gold
sau Gbo ce a recomandat un membru Gold
pe fiecare linie

Rubin

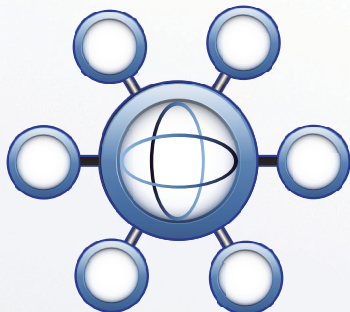


Rubin



Inceputul libertatii economice, inceputul construirii de active,
inceputul dezvoltarii puterii organizatorice.

Introducere Identitate Corporativa



Este un simbol care exprima clar implicarea GEMMA KOREA. Potrivirea cu semnificatia "GEMMA" care se refera la sursa gemei si a mamei gemelor, motto-ul logo simbolizeaza eliberarea de energie puternica si linistitoare, ca o manastire, si reprezinta visul companiei, acolo unde toti membrii familiei GEMMA, vor deveni pretiosi si respectati, la fel ca gемеle(pietrele pretioase). Cercul mare din mijloc reprezinta Pamantul, iar celelalte sase cercuri din exterior, reprezinta cele 6 mari continente de pe Pamant, reprezentand o continua crestere a lumii, o lume a GEMMA KOREA. Am accentuat fiabilitatea, profesionalismul, progresivitatea spre viitor, prietenia si onestitatea prin combinatia de culori "albastru inchis", "albastru deschis" si "negru", reprezentand recunoasterea imaginii GEMMA.

Introducere Identitate Brand



GEMMOVE

In spiritul unui brand "eco-friendly", bazat pe natura si oameni, GEMMA se bazeaza pe "Cultura de satisfactie a clientilor", in conformitate cu GEMMA HEALING CLINIC si GEMMOVE, ceea ce inseamna miscarea gemelor, oferind clientilor pretiosi precum gемеle, onestitate, credibilitate, iubire si fericire.

IN CEEA CE PRIVESTE GEMMA

Toate fiintele umane, oricat de modeste ar fi societatii, au dreptul de a primi acelasi respect si tratament. Pentru ca "Eu" este unic in univers.

Gemmine este cineva caruia ii pasa, respecta mereu, este smerit si ia in considerare punctul de vedere al celuiilalt inainte de a spune sau face ceva.

Sper ca locul in care am stat pe acest pamant sa fi fost unul placut si cald. Acesta este drumul unui reprezentant Gemma.



Brevet al Planului de Compensare

특허증
CERTIFICATE OF PATENT

특허 제 10-2272281 호
Patent Number

출원번호 제 10-2021-0027337 호
Application Number

출원일 2021년 03월 02일
Filing Date

등록일 2021년 06월 28일
Registration Date

발명의 명칭 Title of the invention
다크드 생성기능을 갖는 네트워크 마케팅 보상시스템

특허권자 Patentee
이우종(651020-*****)
경기도 수원시 권선구 동수원로145번길 24, 210동 901호 (권선동, 수원아이파크시티아파트)

발명자 Inventor
이우종(651020-*****)
경기도 수원시 권선구 동수원로145번길 24, 210동 901호 (권선동, 수원아이파크시티아파트)

위의 발명은 「특허법」에 따라 특허원부에 등록되었음을 증명합니다.
This is to certify that, in accordance with the Patent Act, a patent for the invention has been registered at the Korean Intellectual Property Office.

2021년 06월 28일

특허청장
COMMISSIONER,
KOREAN INTELLECTUAL PROPERTY OFFICE

김응래

 QR코드로 현재기준 등록사항을 확인하세요




특허청
Korean Intellectual Property Office

Brevet al Planului de Compensare

СВИДЕТЕЛЬСТВО о патенте
CERTIFICATE OF PATENT

номер патента № 10-2272281
Patent Number

номер заявления № 10-2021-0027337
Application Number

Дата подачи документов 2 марта 2021 г.
Filing Date

Дата регистрации 28 июня 2021 г.
Registration Date

название изобретения
Title of the invention
Система вознаграждения сетевого маркетинга с функцией генерации нескольких кодов.

патентообладатель
Patentee
U JONG LEE
210-dong 901-ho, 24, Dongsuwon-ro 145beon-gil, Gwonseon-gu, Suwon-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea

изобретатель
Inventor
U JONG LEE
210-dong 901-ho, 24, Dongsuwon-ro 145beon-gil, Gwonseon-gu, Suwon-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea

Настоящим удостоверяется, что в соответствии с Законом о патентах патент на изобретение был зарегистрирован в Корейском ведомстве интеллектуальной собственности.
This is to certify that, in accordance with the Patent Act, a patent for the invention has been registered at the Korean Intellectual Property Office.

2021년 06월 28일

특허청장
COMMISSIONER,
KOREAN INTELLECTUAL PROPERTY OFFICE

김응래

 QR코드로 현재기준 등록사항을 확인하세요




특허청
Korean Intellectual Property Office



GEMMA PLAN DE COMPENSARE



GEMMA ROMANIA SRL

Telefon: +40 (0)31 4344089

Intrarea Soldat Ioan E. Dobre, nr. 6, Lto 2, Sector 1, Bucuresti, Romania